



# Eerstejaarsevaluatie van het plan van aanpak WIA

## Onderdeel van het reïntegratieverslag

### Waarom dit formulier?

U heeft de afgelopen tijd samen met uw werknemer gewerkt aan de reïntegratie. Als het uw werknemer na een jaar niet is gelukt om weer volledig aan de slag te gaan, is het tijd om te bekijken wat de stand van zaken is en of het *Plan van aanpak* nog steeds voldoet. Daarvoor gebruikt u dit formulier.

### Wanneer evalueert u het *Plan van aanpak*?

Vul de *Eerstejaarsevaluatie* uiterlijk in de 52ste ziekte-week samen met uw werknemer in.

### U heeft de *Eerstejaarsevaluatie* gedaan. En dan?

Als u samen tot de conclusie komt dat het *Plan van aanpak* nog steeds voldoet, werkt u gewoon verder aan de reïntegratie zoals u heeft afgesproken.

Zijn er andere stappen nodig voor een geslaagde reïntegratie?

Stel het *Plan van aanpak* dan bij. De afspraken die u hierover maakt, legt u vast in een *Bijstelling plan van aanpak*, dat u kunt downloaden van [www.uwv.nl](http://www.uwv.nl).

Zorg ervoor dat uw werknemer een kopie van de *Eerstejaars-evaluatie* krijgt. Hij heeft dit nodig om later eventueel een WIA-uitkering aan te vragen.

### Meer informatie voor werkgevers

U vindt meer informatie op [www.uwv.nl](http://www.uwv.nl). U kunt ook contact opnemen met UWV Telefoon Werkgevers via 0900 - 92 95 (lokaal tarief).

### Meer informatie voor werknemers

U vindt meer informatie op [www.uwv.nl](http://www.uwv.nl). U kunt ook contact opnemen met UWV Telefoon via 0900 - 92 94 (lokaal tarief).

### Werknemer

1.1 Naam werknemer

1.2 Sofi-nummer

### Werkgever

2.1 Naam bedrijf

2.2 Aansluitingsnummer

### Stand van zaken werkhervatting

3 Op welke wijze is de werknemer op dit moment aan het werk?

De werknemer werkt in de eigen functie. ▶ Uren per week  Sinds

De werknemer werkt bij de eigen werkgever in een andere functie. ▶

Functie  Uren per week  Sinds

De werknemer werkt bij een andere werkgever. ▶

Naam werkgever

Adres

Postcode en plaats

Functie  Uren per week  Sinds

De werknemer werkt nog niet, maar heeft benutbare mogelijkheden. ▶

Is er gezocht naar passend werk bij de eigen werkgever?  Ja  Nee

Is er gezocht naar ander werk bij een andere werkgever?  Ja  Nee

Reden waarom de werknemer nog niet werkt

De werknemer heeft geen duurzaam benutbare mogelijkheden.

### Verantwoording van de activiteiten

4 Zijn de afgesproken reïntegratie-activiteiten volgens plan verricht?

Ja

Nee ▶ *Omschrijf hieronder waarom niet. En geef aan of de arbeidsverhouding tussen werkgever en werknemer daarbij een rol heeft gespeeld.*

5 Is er sprake van een arbeidsconflict?

Nee

Ja ▶ *Vermeld hieronder of dat tot stagnatie in de reïntegratie heeft geleid. En wat werkgever en werknemer hebben gedaan om het conflict op te lossen.*

6 Is er reden om het einddoel of aanpak van de reïntegratie bij te stellen?

*Zie de regeling procesgang eerste en tweede ziektejaar, Staatscourant nr. 213, 4-11-2004.*

Nee

Ja ▶ *Vul een formulier 'Bijstelling plan van aanpak' in.*

**Ondertekening**

Datum eerstejaarsevaluatie

Werkgever

Werknemer

Handtekening